Caso MxM

Distribuidora y Supermercados Más por Menos (MxM)

La empresa Más por Menos (MxM) distribuidora del rubro del retail, la cual opera en Chile y tiene su oficina central en Antofagasta , tiene varias sucursales, 30 para ser más exactos, distribuidos a lo largo de todo el país.

Cuenta con una bodega central la cual está ubicada en Santiago y desde ahí es capaz de enviar mercadería a todos sus locales.

Cada local cuenta con su propia planta de personas (trabajadores/colaboradores) los cuales manejan y administran el quehacer diario de cada unidad de negocio, ya sea supermercado oficina central o bodegas.

La Empresa ha crecido en forma explosiva aumentando su planta de personas por cada unidad de negocio y necesita llevar un control automatizado del registro del personal, contabilizando los horarios de entrada y salida, además de controlar el tiempo de colación-breik por cada colaborador.

Hacer este proceso manual demanda mucho tiempo y es el momento de automatizar los procesos, para esto, se ha llamado a licitación para desarrollar e implementar un software que permita esta gestión.

Por otro lado, la empresa ha adquirido un reloj control para cada unidad de negocio el cual debe ser integrado con el futuro desarrollo de software.

Se espera que el control del registro de marcación nuevo sea controlado a través de un sitio web sencillo, intuitivo y de fácil uso, esto permitirá al área de RRHH, mejorar los tiempos de los procesos asociados al pago de nómina (sueldo de cada trabajador).

Se adjunta aquí la lista de requerimientos mínimos que debe tener el desarrollo del software, se excluye en este documento la integración con el hardware de marcación, para efectos de este desarrollo es asumido su buen funcionamiento y disponibilidad de los datos.

Módulo de reportes:

- Para acceder a la generación de estos reportes será a través de un sitio web, en una primer entregable, permitirá generar reportes debe ser por local.
    - Deben permitir distintas formas de presentar la información por los administradores, dependiendo del tipo de información que se necesite tener disponible.
    - Estos reportes pueden ser solicitados, desde la oficina central, rol administración.
        - Por periodos de tiempo: semanalmente, diariamente, mensual, entre período de fechas, otros. Rangos de fechas deben ser seleccionables.
        - Debe permitir además generar reportes por cada trabajador en forma independiente.
        - Permite generar reportes en forma centralizada y agrupada por tiendas (seleccionar más de una a la vez)
            - Para una segunda entrega a futuro el sistema podrá calcularla cantidad de horas trabajadas a nivel compañía.
        - Debe tener un sistema de perfilamiento que considera:
            - Administradores del sistema
            - Jefaturas Oficina central
            - Jefaturas por cada tienda o local y
            - Accesos por cada colaborador.